



Kostprijzen

Tijdens het FlexFuture event wet- en regelgeving op 25 november 2025 is tijdens het programmaonderdeel Kostprijzen besproken welke stappen doorlopen moeten worden om de arbeidsvoorwaarden in kaart te brengen en vervolgens de kostprijsberekening te kunnen maken.

Daarbij is gebruikgemaakt van screenshots van de tool

Samenstelling arbeidsvoorwaarden en kostprijsberekening

Deze slides met de screenshots geven een goede preview van de tool.

✓ In samenwerking met de **NBBU** zijn we in de afrondende fase m.b.t. de tool

Samenstelling arbeidsvoorwaarden en kostprijsberekening

Samenstelling arbeidsvoorwaarden en kostprijsberekening

Inventarisatie arbeidsvoorwaarden bij de opdrachtgever

Basisinformatie		Vaste (onvoorwaardelijke) loonelementen		Variabele (voorwaardelijke) loonelementen
Vergoedingen en verstrekkingen		Duurzaam werken en leven		Arbeidsongeschiktheid
Pensioen (zowel opdrachtgever als medewerker)		Recapitulatie arbeidsvoorwaarden opdrachtgever		Leegmaken alle invoervelden opdrachtgever

Inventarisatie toepassing arbeidsvoorwaarden voor jullie medewerker

Basisinformatie		Vaste (onvoorwaardelijke) loonelementen		Variabele (voorwaardelijke) loonelementen
Vergoedingen en verstrekkingen		Duurzaam werken en leven		Arbeidsongeschiktheid
Pensioen (zowel opdrachtgever als medewerker)		Recapitulatie arbeidsvoorwaarden medewerker		Leegmaken alle invoervelden jullie medewerker en pensioen

Kostprijsberekening

Invoeren gegevens		Berekening kostprijzen		Leegmaken alle invoervelden kostprijsberekening
-------------------	--	------------------------	--	---

Exporteren en importeren gegevens

Ingevoerde gegevens exporteren		Gegevens importeren		Uitsluitend via deze tool geëxporteerde gegevens kunnen worden geïmporteerd.
--------------------------------	--	---------------------	--	---

Toelichtingen

Toelichting en handleiding (online)

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Arbeidsvoorwaardenpakket zoals van toepassing bij de opdrachtgever

Naam opdrachtgever

Pieterse Techniek

CAO opdrachtgever

M&T-cao + eigen arbeidsvoorwaarden

Naam medewerker

Functie

Lasser

Komt deze functienaam voor in de cao/arb.vrw. van de opdrachtgever?

Ja

Ga verder naar **Functieschaal**.

Zo nee: wat is een vergelijkbare functie?

Functieschaal

D

Trede

1

Normale arbeidsduur (NAD)

38,00 uur per week

Let op: soms zijn er keuzemogelijkheden voor de NAD, hier invullen welke bij de opdrachtgever c.q. deze functie van toepassing is.

Normale aantal dagen per week
(gemiddeld) 5,00

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Loonelementen

Bruto loon

3.000,00

per

maand

Berekenen uurloon:

Is er een eenduidige berekeningsmethodiek gedefinieerd om een maand-/periode-/weekloon om te rekenen naar een uurloon?

Nee

Zo ja:

Bruto loon per maand delen door

uur

Of bruto loon per maand vermenigvuldigen met

%

Zo nee:

Uurloon wordt berekend d.m.v. de formule in art. 26 lid 3 sub d van de uitzend-cao.

Berekende uurloon

18,15

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Waarover wordt vakantiebijslag berekend?

Vakantiebijslag

Wat is het percentage vakantiebijslag bij de opdrachtgever?

Grondslag

Periodeloan

8,00 %

✓ Andere methode

Vakantiebijslag

Wat is het percentage vakantiebijslag bij de opdrachtgever?

Grondslag

Indiens **Anders**, vul bedrag grondslag in (op jaarbasis)

Anders

29.120,00

8,00 %

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Te reserveren dagen

Werkbare dagen

Werkdagen	261,00
-----------	--------

Uitgedrukt in dagen

Vakantiedagen	23,00
Feestdagen	6,00
ADV	13,00
Senioren timer	0,00
Overige gegarandeerde dagen	0,00

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ Als (vakantie)dagen zijn uitgedrukt in een percentage is dit (bijna) altijd gerelateerd aan 260 dagen

Arbeidsvoorwaardenpakket zoals van toepassing bij de opdrachtgever

Uitgedrukt in percentage

Vakantiedagen

10,64 %

Feestdagen

%

ADV

%

Senioren timer

%

Overige gegarandeerde dagen

%

Berekend op
basis van **260**
dagen

27,66

0,00

0,00

0,00

0,00

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ In sommige cao's mogen bijv. bij oproepkrachten reserveringen direct worden uitbetaald (ook wettelijke vakantiedagen)
 - ✓ Dit is niet toegestaan binnen de uitzend-cao!

Reserveringen die extra worden uitbetaald

Vakantiebijslag

8,00 %

Vakantiedagen

10,64 %

Feestdagen

%

ADV

%

Senioredagen

%

Overige gegarandeerde dagen

5,00 %

Totaal

23,64 %

Vakantiebijslag over deze items?

Ja

0,85 %

Nee

%

24,49 %

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ Welke varianten komen er zoal voor in arbeidsvoorwaarden t.a.v. de manier van toekennen
 - ✓ Volledige bedrag
 - ✓ Volledige bedrag, naar rato duur dienstverband → *Eindejaarsuitkering*
 - ✓ Volledige bedrag, naar rato deeltijdpercentage → *Eenmalige uitkering*
 - ✓ Bedrag naar rato deeltijdpercentage en naar rato duur dienstverband → *Winstdeling*
 - ✓ Aantal dagen per week, naar rato duur dienstverband → *Reiskosten*

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Vaste loonelementen

Vaste (onvoorwaardelijke) loonelementen bij opdrachtgever (geen kostenvergoedingen)

Vaste onvoorwaardelijke loonelementen in percentage	Percentage	Grondslag	Totaal	Vakantie- bijslag over de toeslag?	Methode toepassing	Bedrag op basis van gekozen methode
Eindejaarsuitkering	8,00%	36.000,00	2.880,00	Nee	Deeltijd, van-t/m	1.380,82

- ✓ Gekozen methode toepassing: naar rato deeltijduren per week en van-t/m plaatsing
- ✓ Plaatsing start 16-01-2026, einddatum onbekend, geschatte deeltijd 50%

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Variabele loonelementen

Variabele (voorwaardelijke) loonelementen bij opdrachtgever (geen kostenvergoedingen)

Variabele voorwaardelijke uitkeringen in bedragen	Bedragen	Vakantie- bijslag over deze bedragen?	Methode toepassing	Bedrag op basis van gekozen methode
Enmalige uitkering	600,00	Nee	Deeltijd, volledig	300,00

- ✓ Gekozen methode toepassing: naar rato deeltijdpercentage, op basis van volledige bedrag
- ✓ Geschatte deeltijd 50%

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Vergoedingen en verstrekkingen

Vergoedingen en verstrekkingen bij opdrachtgever

**Vaste netto vergoedingen
en verstrekkingen**

Reiskosten

Bedragen

1.200,00

Methode toepassing

Gem. dgn per wk, van-t/m

**Bedrag op basis
van gekozen
methode**

690,41

✓ Gekozen methode: aantal dagen per week (ingevoerd in Basisinformatie: 3), en van-t/m plaatsing

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Duurzaam werken en leven

Duurzaam werken en leven bij opdrachtgever

	Bedragen (indien bekend)	Methode toepassing
Budget voor opleidingen € 1.000,-		

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Arbeidsongeschiktheid

Regeling bij arbeidsongeschiktheid bij opdrachtgever

Aantal wachtdagen

1,00

Percentage doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid:

Periode

Percentage

1e 6 maanden 100,00% %

2e 6 maanden 90,00% %

2e jaar 80,00% %

%

%

%

Bijzonderheden

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ Nadat alles in kaart is gebracht voor de opdrachtgever, zelfde stappen voor jullie medewerker

Kopieer regeling
opdrachtgever

- ✓ Meest eenvoudige is gegevens opdrachtgever te kopiëren en dan (eventuele) aanpassingen door te voeren

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Gelijkwaardigheid pensioenregeling

Pensioenfonds opdrachtgever

Fictief

Werkgeverspremie pensioenfonds
opdrachtgever

18,0000%

Pensioenfonds uitzendbureau/
detacheringsbedrijf

StiPP

Bedragen per UUR

Franchise	Max. pensioen- gevend loon	Werkgevers- premie
9,30	42,30	15,9000%

Er zal een berekening moeten worden gemaakt voor de (eventuele) compensatie.

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Gelijkwaardigheid pensioenregeling

Methode 1:

Werkgeverspremie opdrachtgever	18,0000%
Werkgeverspremie StiPP	15,9000%

Verschil 2,1000%

Totale pensioengevend loon	23.810,67
Totale franchise StiPP	8.844,30

Pensioengrondslag 14.966,37

Verschil 314,29

Compensatie (x0,853) 268,09

Bedragen StiPP op basis van de ingevoerde informatie:

Arbeidsduur per week	19,00 uur
Periode plaatsing	951,00 uur
Pensioengevend loon	23.810,67
Franchise	uren per uur
	951,00 9,30 8.844,30

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Gelijkwaardigheid pensioenregeling

		Werkgevers percentage	Pensioen- gevend loon	Bedrag franchise
Methode 2:				
Werkgeverspremie opdrachtgever	2.340,00	18,0000%	22.000,00	9.000,00
Werkgeverspremie StiPP	2.379,65	15,9000%	23.810,67	8.844,30
Verschil	-39,65			
Compensatie (x0,853)	0,00			

✓ Wanneer is methode 2 goedkoper?

- ✓ Met name als bepaalde loonelementen niet meetellen bij opdrachtgever (bijv. overuren en toeslagen)

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Recapitulatie arbeidsvoorwaardenpakket jullie medewerker

Basisloon:				Totaal jullie medewerker	Totaal bij opdrachtgever
	Vanaf	Tot en met	Uurloon		
Uurloon 1	16-01-26	31-03-26	18,15	3.103,65	
Uurloon 2	01-04-26	31-12-26	18,40	11.536,80	
Uurloon 3					
Uurloon 4					
Uurloon 5					
Uurloon 6					
Reserveringen die extra worden uitbetaald bij opdrachtgever					0,00
			Grondslag		
Vakantiedagen, feestdagen etc.	19,18%		14.640,45	2.807,76	
			Basisloon+ reserv. dagen		
Vakantiebijslag	8,00%		17.448,21	1.395,86	1.395,86
Totaal				18.844,06	18.844,06

Voor flexbedrijven die vooruit willen

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Recapitulatie arbeidsvoorwaardenpakket jullie medewerker

Vaste onvoorwaardelijke loonelementen

Totaal jullie
medewerker

2.165,02

Totaal bij
opdrachtgever

3.545,84

Totaalbedrag
medewerker

23.494,42

Totaalbedrag
opdrachtgever

24.875,24

Totaal
verschil

-1.380,82

Duurzaam werken en leven

1.400,00

0,00

1.400,00



Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



Recapitulatie arbeidsvoorwaardenpakket jullie medewerker

	Totaal jullie medewerker	Totaal bij opdrachtgever		
Vaste onvoorwaardelijke loonelementen	2.165,02	3.545,84		
			Totaalbedrag medewerker	Totaalbedrag opdrachtgever
			23.494,42	24.875,24
				Totaal verschil
				-1.380,82
Duurzaam werken en leven	1.400,00	0,00		1.400,00

✓ Eindejaarsuitkering vervangen door een opleiding

Vaste (onvoorwaardelijke) loonelementen bij opdrachtgever (geen kostenvergoedingen)

Vaste onvoorwaardelijke loonelementen in per	Percentage	Grondslag	Totaal	Vakantie- bijslag over de toeslag?	Methode toepassing	Bedrag op basis van gekozen methode
Eindejaarsuitkering	8,00%	36.000,00	2.880,00	Nee	Deeltijd, van-t/m	1.380,82

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ Bruto looncomponenten uitruilen tegen bijv. opleidingen is toegestaan
- ✓ Kijk wel uit
 - ✓ Bij loonstijging opdrachtgever klopt de gelijkwaardigheid niet meer
 - ✓ Bij uitruil tegen vaste looncomponenten heeft dat bijv. effect op hoogte betaling bij ziekte
 - ✓ Als uurloon wordt verlaagd bij de uitruil werkt dat door in reserveringen, toeslagen, overuren etc.

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



- ✓ Arbeidsvoorwaarden wel of niet in de kostprijs
 - ✓ Wordt iets apart gefactureerd, dan niet meenemen in de kostprijs

Vergoedingen en verstrekkingen jullie medewerker

Vaste netto vergoedingen en verstrekkingen	Bedragen	Methode toepassing	Meenemen in de kostprijs?	Bedrag op basis van gekozen methode	Meenemen in de kostprijs
Reiskosten	1.200,00	Gem. dgn per wk, van-t/m	Nee	690,41	0,00

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Kostprijs input

Overige arbeidsvoorwaarden van de medewerker

	Bedrag	% van Basisloon	In de kostprijs
Vaste (onvoorw.) loonelem.	2.164,02	14,78%	14,78%
Vakantiebijslag vaste loonelem.	0,00	0,00%	0,00%
Variabele (voorw.) loonelem.	300,02	2,05%	2,05%
Vakantiebijslag variabele loonelem.	0,00	0,00%	0,00%
Vergoedingen en verstrekkingen	Bedrag	% van Basisloon	In de kostprijs
Netto (vast/onvoorwaardelijk)	0,00	0,00%	0,00%
Netto (variabel/voorwaardelijk)	319,32	2,18%	2,18%
Bruto (vast/onvoorwaardelijk)	750,00	5,12%	5,12%
Bruto (vast/onvoorwaardelijk) kostenverg.	53,70	0,37%	0,37%
Bruto (variabel/voorwaardelijk)	21,10	0,14%	0,14%
	Bedrag	% van Basisloon	
Compensatie pensioen	73,98	0,51%	0,51%

Arbeidsvoorwaarden en kostprijs



✓ Kostprijs input

Invoeren gegevens voor de kostprijsberekening

Sociale premies

Hoge of lage WW-premie	Hoog
Kleine of (middel)grote werkgever	(Middel)groot
Zie Whk-beschikking. Vul bij ERD geschatte percentages in.	
Zw-flex (zie whk-beschikking)	2,75%
WGA-premie (zie whk-beschikking)	2,20%
In te houden WGA-premie	1,10%

Voorziening doorbetaling ziekte tijdens dienstverband

Fase A/1-2 met uitzendbeding	1,00%
Fase A/1-2 zonder uitzendbeding	2,00%
Fase B/3 en C/4	3,00%
Diversen bruto	0,00%

De leaseauto



✓ Leasebedragen en brandstof zijn “vergoedingen en verstrekkingen”

✓ Telt mee in de gelijkwaardigheidsvergelijking

Vergoedingen en verstrekkingen jullie medewerker

Vaste netto vergoedingen en verstrekkingen

Leasebedrag

Brandstof

Bedragen

4.800,00

2.400,00

Methode toepassing

Hele bedrag, van-t/m

Hele bedrag, van-t/m

Meenemen in de kostprijs?

Ja

Ja

De leaseauto



✓ Denk om sv-premies over bijtelling en BTW privégebruik

- ✓ Telt **NIET** mee in de gelijkwaardigheidsvergelijking
- ✓ Kostprijs effect globaal € 1,- per gewerkt uur

Fiscale bijtelling

Bedrag bijtelling op jaarbasis	4.400,00
% van Basisloon x 25,8% sv-premies	3,88%
Opnemen in de kostprijs	3,88%

BTW privégebruik

Cataloguswaarde incl. BTW	20.000,00
Afdracht 2,7% BTW	540,00
% van Basisloon	1,79%
Opnemen in de kostprijs	1,79%

Looncomponenten		in %	Fase A/1-2 MET uitzendbeding		Grondslag (nummers van de regels)
			in €		
9	Bruto uurloon (=gekozen Basisloon)	100,00%	€ 18,1500		Zie Kostprijs input
10					
11	Vaste (onvoorwaardelijke) loonelementen	14,78%	€ 2,6826		% van Basisloon (regel 9), zie Kostprijs input
12	Vaste (onvoorw.) vergoedingen/verstrekkingen BRUTO	5,12%	€ 0,9293		% van Basisloon (regel 9), zie Kostprijs input
13	Vaste (onvoorw.) vergoedingen/verstrekkingen BRUTO kostenverg.	0,37%	€ 0,0672		% van Basisloon (regel 9), zie Kostprijs input
14	Subtotaal 1	120,27%		€ 21,8290	
15	Dagen reserveringen				
16	Vakantiedagen	12,50%	€ 2,7202		14 min 13
17	Feestdagen	2,74%	€ 0,4973		9 - Keuze is Basisloon
18	ADV	5,94%	€ 1,2927		14 min 13 - Keuze is Gebruikelijk loon
19	Seniorendagen	0,00%	€ 0,0000		14 min 13 - Keuze is Gebruikelijk loon
20	Overige dagen	0,00%	€ 0,0000		9 - Keuze is Basisloon
21	Subtotaal 2 (incl. 1)	21,18%		€ 26,3392	

✓ Per onderdeel staat vermeld over welke grondslag de berekening wordt gedaan